

Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Peternakan Ayam Broiler Di Cv. Dharma Farm Paciran, Hardian Syah Ananda, 2025, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada peternakan ayam broiler di CV. Dharma Farm Paciran. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner kepada 37 karyawan, dan dianalisis menggunakan teknik *Partial Least Square - Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) melalui *software SmartPLS 4*. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ($p\text{-value} = 0,027 < 0,05$); (2) kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja ($p\text{-value} = 0,369 > 0,05$); (3) komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja ($p\text{-value} = 0,004 < 0,05$); (4) komunikasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan ($p\text{-value} = 0,738 > 0,05$); dan (5) kepuasan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan ($p\text{-value} = 0,319 > 0,05$). Kepuasan kerja tidak mampu memediasi hubungan antara kepemimpinan maupun komunikasi terhadap kinerja karyawan. Perusahaan sebaiknya memperbaiki komunikasi di tempat kerja agar karyawan lebih puas dalam bekerja. Selain itu, kepemimpinan yang memotivasi secara langsung perlu ditingkatkan. Penelitian selanjutnya disarankan menggunakan lebih banyak responden, menjangkau area yang lebih luas, dan menambah variabel lain seperti motivasi atau lingkungan kerja untuk mendapatkan hasil yang lebih lengkap.

Kata kunci: Kepemimpinan, Komunikasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.