

ABSTRAK

Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Pemimpin queen digital printing surabaya lebih dominan menggunakan tipe kepemimpinan yang demokratis. Hal tersebut dapat dilihat dari sikap pemimpin pada saat mengatur dan mengontrol karyawannya, dalam hal ini pemimpin bersikap obyektif atau tidak membedakan karyawan satu dengan karyawan lainnya. Hal tersebut terlihat dari peraturan yang yang di tetapkan queen digital printing surabaya berlaku untuk semua karyawan baik yang memiliki jabatan tinggi maupun karyawan yang memiliki jabatan rendah. Gaya kepemimpinan yang paling tepat adalah suatu gaya yang dapat memaksimalkan produktivitas, kepuasan kerja, pertumbuhan dan mudah dengan segala situasi..

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara mendalam pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan di Percetakan Queen Digital Printing Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus, yang memungkinkan peneliti untuk memahami secara detail dinamika gaya kepemimpinan dan motivasi kerja di perusahaan tersebut.

Penelitian ini juga menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor seperti pengakuan, penghargaan, dan kesempatan pengembangan karir. Karyawan yang merasa dihargai dan diakui oleh pimpinan dan perusahaan memiliki motivasi kerja yang lebih tinggi dan kinerja yang lebih baik.

Hasil penelitian ini memiliki implikasi praktis bagi Percetakan Queen Digital Printing Surabaya dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dengan menerapkan gaya kepemimpinan yang efektif dan meningkatkan motivasi kerja karyawan melalui pengakuan, penghargaan, dan kesempatan pengembangan karir, perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan dan mencapai tujuan bisnis yang diinginkan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan