

Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPRS Madinah Lamongan, Muhammad Qilmi, Rifky Ardhana Kisno Saputra, Ahmad Fathur Rozi, 2025. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi terhadap kinerja karyawan pada PT BPRS Madinah Lamongan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 34 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh dan data diperoleh dari penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan yaitu outer model dan inner model dengan menggunakan PLS-SEM versi 4. Hasil analisis pengolahan data menunjukkan bahwa variabel motivasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t statistik $4,893 > 1,94$. Variabel kompensasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t statistik $2,684 > 1,94$. Variabel motivasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja, dibuktikan dengan nilai t statistik $5,670 > 1,94$. Variabel kompensasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai t statistik $2,238 > 1,94$. Variabel kepuasan kinerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t statistik $3,280 < 1,94$. Saran dalam penelitian ini mencakup pengembangan model dengan menambahkan variabel lain, perluasan objek penelitian ke sektor lain, integrasi hasil studi ke dalam pembelajaran akademik, serta peningkatan motivasi, evaluasi sistem kompensasi, dan perhatian terhadap aspek-aspek pembentuk kepuasan kerja dilingkungan perusahaan.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan