

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi di Penggilingan Padi Desa Ngambeg Pucuk Lamongan, M. Rifqi Alfiyan Abdi, 2025, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Darul ‘Ulum Lamongan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi dampak gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel perantara di Penggilingan Padi Desa Ngambeg Pucuk Lamongan. Suasana kerja yang semakin dinamis dan penuh persaingan, elemen-elemen psikologis seperti tekanan kerja dan pola kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 37 karyawan sebagai sampel. Metode analisis data dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS) untuk menguji interaksi antar variabel. Temuan penelitian mengindikasikan bahwa kepemimpinan memiliki dampak positif tetapi tidak signifikan terhadap motivasi kerja, serta berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Di sisi lain, stres kerja memiliki dampak negatif yang signifikan terhadap motivasi dan kinerja para karyawan. Motivasi kerja individu terbukti memiliki dampak positif, tetapi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, motivasi kerja tidak dapat secara signifikan memediasi hubungan antara stres kerja maupun gaya kepemimpinan terhadap kinerja. Studi ini memberikan sumbangan nyata bagi manajemen penggilingan dalam menyusun strategi untuk meningkatkan kinerja dengan cara mendorong pimpinan untuk lebih terbuka terhadap masukan dan kritik dari karyawan melalui forum mingguan atau sesi evaluasi rutin dan mengatur jam kerja dan beban kerja secara adil, serta memberi waktu istirahat yang cukup.

Kata kunci: kepemimpinan, Stres Kerja, motivasi, Kinerja karyawan