

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN
FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA KSPPS. NUSA BANGSA SEJAHTERA
GRESIK)**

Oleh:

MUHAMMAD SHOLIHUL IBAD

**Mahasiswa Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas
Islam Darul ‘Ulum Lamongan**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi pada KSPPS. Nusa Bangsa Sejahtera Gresik) baik secara parsial, simultan, maupun dominan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 30 responden yang merupakan karyawan KSPPS. Nusa Bangsa Sejahtera. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yakni *saturated sampling*. Pengambilan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi (R^2), serta uji hipotesis. Dari hasil uji t Kepemimpinan diperoleh nilai t hitung ($3,497$) > t tabel ($2,055$), Disiplin Kerja diperoleh nilai t hitung ($0,288$) > t tabel ($2,055$), Fasilitas Kerja diperoleh nilai t hitung ($3,858$) > t tabel ($2,055$), berarti bahwa Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan untuk disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji dominan diperoleh nilai koefisien beta paling besar yakni Fasilitas Kerja sebesar $0,535$, artinya Fasilitas Kerja berpengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Karyawan