

## ABSTRAK

Badan Usaha Milik Desa Bersama (BUMDESMA) Gajah Mada Abadi LKD Kecamatan Modo merupakan salah satu instrumen strategis dalam meningkatkan perekonomian desa dan kesejahteraan masyarakat. Keberhasilan lembaga ini tidak hanya ditentukan oleh ketersediaan modal atau sumber daya alam, tetapi juga sangat bergantung pada kinerja karyawan sebagai pelaku utama dalam menjalankan roda organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kerja sama tim, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada BUMDESMA Gajah Mada Abadi LKD.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan sebagai responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh simultan maupun parsial antar variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, kerja sama tim, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menegaskan bahwa suasana kerja yang kondusif, koordinasi yang solid antar tim, serta kepatuhan terhadap aturan kerja merupakan faktor penting dalam meningkatkan produktivitas dan efektivitas kerja karyawan BUMDESMA.

Dengan demikian, manajemen BUMDESMA disarankan untuk terus memperhatikan dan meningkatkan aspek-aspek non-material seperti kenyamanan lingkungan kerja, budaya kolaboratif, serta penegakan disiplin agar dapat mendukung tercapainya tujuan pembangunan dan pemberdayaan ekonomi desa secara berkelanjutan.

Kata kunci: lingkungan kerja, kerja sama tim, disiplin kerja, kinerja karyawan, BUMDESMA