

**Pengaruh Kompetensi, Kedisiplinan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya
Leadership Terhadap Loyalitas Karyawan Di KJ-Bkn Lamongan**

Oleh : ACHMAD RIFQI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, kedisiplinan kerja, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan di KJ-BKN Lamongan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan KJ-BKN Lamongan, dengan teknik sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel berjumlah 28 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarakan secara langsung. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan, variabel kompetensi, kedisiplinan kerja, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kualitas sumber daya manusia, pengelolaan lingkungan kerja yang kondusif, serta penerapan gaya kepemimpinan yang efektif dapat meningkatkan loyalitas karyawan terhadap organisasi.

Kata kunci: Kompetensi, Kedisiplinan Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan