

**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Study pada KJ-BKN -LAMONGAN)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Jasa Bina Kencana Nusantara (KJ-BKN) Lamongan. Efektivitas sistem informasi akuntansi dinilai penting dalam mendukung akurasi dan efisiensi pengolahan informasi keuangan, sedangkan motivasi kerja berperan dalam mendorong produktivitas dan kinerja individu. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan KJ-BKN Lamongan yang berjumlah 28 orang, dan seluruh populasi dijadikan sebagai sampel melalui teknik sampel jenuh.

Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Squares (PLS) melalui software SmartPLS versi 4.0. Hasil analisis menunjukkan bahwa efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Demikian pula, motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kedua variabel independen memberikan kontribusi signifikan terhadap peningkatan kinerja, dengan nilai R-square sebesar 0,717 yang menunjukkan bahwa 71,7% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh efektivitas sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, SmartPLS, PLS-SEM.